

**ACTA DE REVISIÓN PARA DETERMINAR ADMISIBILIDAD DE LOS POSTULANTES Y
DE EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES**

Concurso público de antecedentes para la provisión de un cargo Administrativo Grado 17° EMS., (idealmente para las Unidades de Asesoría Jurídica, Dirección de Control o Administración Municipal) de la Planta de Personal de la I. Municipalidad de Ancud

Con fecha 11 de enero de 2022, los más abajo firmantes, todos integrantes del comité de selección del concurso público convocado por Decreto N° 454 del 22 de diciembre de 2021, se reúnen para evaluar simultáneamente, la admisibilidad de los postulantes al cargo Administrativo Grado 17° EMS., destinado idealmente para las Unidades de Asesoría Jurídica, Dirección de Control o Administración Municipal y para evaluar además los antecedentes curriculares de acuerdo a la pauta de evaluación establecida en las bases regulatorias.

Se deja establecido que, en razón de la ausencia legal de don Jorge Luis Ulloa Ulloa, Director de Desarrollo Comunitario, Directivo Grado 7° de la EMS., asume como integrante de este comité don Mario Hernández Sacaan, Directivo Grado 7° de la EMS., Director de Obras Municipales.

Dentro del plazo de postulaciones, se presentaron las siguientes personas (21).

1	Verónica Gómez Labbé
2	Pilar Andrea Herrera Santana
3	Oscar Rodrigo Ramírez González
4	Yohana Agripina Ojeda Ojeda
5	Cheryl Altamirano Caileo
6	Susana Maldonado F.
7	Fabiola Elena Villegas Alvarado
8	Alfonso Cesar González Carcamo
9	Avilyn Astrid Maldonado Ulloa
10	Cheryl Carolina Marlene Laubscher Laubscher
11	Camila Ojeda Rodríguez
12	Romina Fernanda Barría Aguilar
13	Katherin Yamilett Ayancán González
14	Mario Alonso Huentelicán Guentelican
15	Alejandra Bahamonde Bahamonde
16	Karina Muñoz Águila
17	Jovita Cardenas Santana
18	Loreto Donato Donato
19	Solange Marisel Mansilla Hernández
20	Gladys Guineo Hernández
21	Pamela Barría Crema

Luego de la revisión de los antecedentes presentados por los postulantes según requerimientos establecidos en las bases, se declara que todos resultaron admisibles:

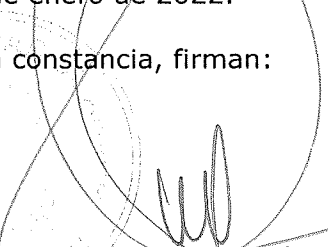
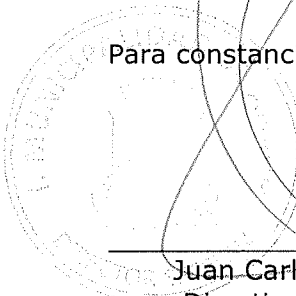
EVALUACION CURRICULAR:

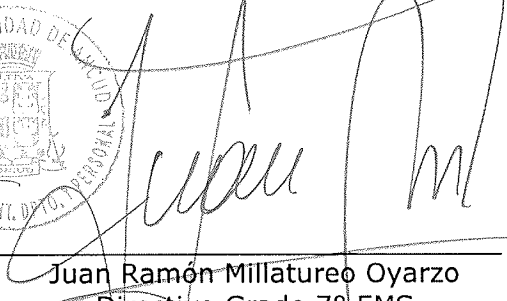
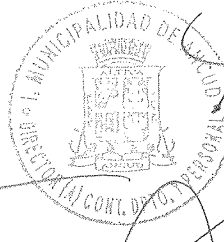
Que de acuerdo a los resultados obtenidos en la etapa de admisibilidad, los postulantes evaluados curricularmente conforme a los parámetros establecidos en bases, son los que a continuación se señalan:

	Postulante	Estudios	Especialización	Experiencia Laboral	Total
1	Verónica Gómez Labbe	40	10	20	70
2	Pilar Andrea Herrera Santana	30	10	20	60
3	Oscar Rodrigo Ramírez González	30	15	20	65
4	Yohana Agripina Ojeda Ojeda	20	15	3	38
5	Cheryl Altamirano Caileo	30	15	23	68
6	Susana Maldonado Filgueira	20	15	23	58
7	Fabiola Elena Villegas Alvarado	30	10	20	60
8	Alfonso Cesar González Carcamo	30	10	20	60
9	Avilyn Astrid Maldonado Ulloa	30	10	23	63
10	Cheryl Laubscher Laubscher	30	10	20	60
11	Camila Ojeda Rodríguez	40	15	28	83
12	Romina Fernanda Barría Aguilar	40	15	20	75
13	Katherin Yamilett Ayancán González	30	15	20	65
14	Mario Alonso Huentelicán Guentelicán	30	0	20	50
15	Alejandra Bahamonde Bahamonde	30	15	8	53
16	Jovita Cárdenas Santana	30	0	3	33
17	Karina Muñoz Águila	20	10	20	50
18	Loreto Donato Donato	30	10	25	65
19	Solange Marisel Mansilla Hernández	40	15	13	68
20	Gladys Guíneo Hernández	30	10	3	43
21	Pamela Barría Crema	30	0	20	50

De acuerdo a las bases regulatorias, se considerarán postulantes idóneos, aquellos que hubieran alcanzado **20 puntos**, razón por lo que finalizada la evaluación curricular, todas las personas antes indicadas alcanzaron el puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo pasan a la etapa de entrevistas, la que se llevará a cabo el día viernes 14 de enero de 2022.



Para constancia, firman:



 Juan Carlos Silva Zamorano
 Directivo Grado 7° EMS.
 Director SÉCPLAN



 Juan Ramón Millatureo Oyarzo
 Directivo Grado 7° EMS.
 Director Contabilidad, Pptto. Personal



 Mario Hernández Saacan
 Directivo Grado 7° EMS.
 Director Obras Municipales



 Adriana Yáñez Oyarzún
 Jefatura Grado 9° EMS.
 Jefa Departamento Gestión Personas



DEPARTAMENTO
GESTIÓN DE PERSONAS

ACTA DE ENTREVISTAS Y FINAL

CONCURSO PÚBLICO DE ANTECEDENTES PARA LA PROVISION DE UN CARGO ADMINISTRATIVO GRADO 17° DE LA EMS. (Asesoría Jurídica, Dirección de Control o Administración Municipal)

Con fecha 14 de enero de 2022, siendo las 14:00 horas, se reúne el comité de selección del concurso público de Antecedentes convocado por Decreto N° 454 de fecha 22 de diciembre de 2021, con la finalidad de iniciar y desarrollar la etapa de entrevistas fijada para esta fecha, culminando con ello el proceso concursal, previa determinación de la terna correspondiente con los postulantes que hubieren obtenido los tres más altos puntajes de acuerdo a los parámetros establecidos en las bases regulatorias.

Se deja establecido que en ausencia legal de don Mario Hernández Sacaan, Directivo Grado 7° de la EMS., actúa en su reemplazo, don Oscar Díaz del Campo, Asesor Jurídico, Directivo Grado 7° de la EMS.

El resultado del proceso de entrevistas es el siguiente:

	Postulante	Promedio	Ponderado 50%
1	Verónica Gómez Labbe (*)	0	0
2	Pilar Andrea Herrera Santana	51,4	25,7
3	Oscar Rodrigo Ramírez González(*)	0	0
4	Yohana Agripina Ojeda Ojeda	46,4	23,2
5	Cheryl Altamirano Caileo	42,5	21,25
6	Susana Maldonado Filgueira	45,46	22,73
7	Fabiola Elena Villegas Alvarado	54,06	27,03
8	Alfonso Cesar González Carcamo	35,31	17,65
9	Avilyn Astrid Maldonado Ulloa	47,03	23,51
10	Cheryl Laubscher Laubscher	69,37	34,68
11	Camila Ojeda Rodríguez (*)	0	0
12	Romina Fernanda Barría Aguilar	46,09	23,04
13	Katherin Yamilett Ayancán González	48,59	24,29
14	Mario Alonso Huentelican Guentelican	42,03	21,01
15	Alejandra Bahamonde Bahamonde (*)	0	0
16	Karina Muñoz Aguila	45,46	22,73
17	Jovita Cárdenas Santana	33,75	16,87
18	Loreto Donato Donato	57,34	28,67
19	Solange Marisel Mansilla Hernández (*)	0	0
20	Gladys Guineo Hernández (*)	0	0
21	Pamela Barría Crema	34,06	17,03

(*) No se presentaron a entrevistas.-

Conforme a lo establecido en el numeral XVI de las bases regulatorias, la ponderación de los factores de evaluación es: **Curricular 50% y Entrevistas 50%**, y el resultado final es el que se presenta a continuación:

	Postulante	Ponderación 50% Curricular	Ponderación 50% Entrevista	TOTAL PUNTAJE
1	Verónica Gómez Labbe (*)	35	0	35
2	Pilar Andrea Herrera Santana	30	25,7	55,7
3	Oscar Rodrigo Ramírez González (*)	32,5	0	32,5
4	Yohana Agripina Ojeda Ojeda	19	23,2	42,2
5	Cheryl Altamirano Caileo	34	21,25	55,25
6	Susana Maldonado Filgueira	29	22,73	51,73
7	Fabiola Elena Villegas Alvarado	30	27,03	57,03
8	Alfonso Cesar González Carcamo	30	17,65	47,65
9	Avilyn Astrid Maldonado Ulloa	31,5	23,51	55,01
10	Cheryl Laubscher Laubscher	30	34,68	64,68
11	Camila Ojeda Rodríguez (*)	41,5	0	41,5
12	Romina Fernanda Barría Aguilar	37,5	23,04	60,54
13	Katherin Yamilett Ayancán González	32,5	24,29	56,79
14	Mario Alonso Huentelican Guentelican	25	21,01	46,01
15	Alejandra Bahamonde Bahamonde (*)	26,5	0	26,5
16	Jovita Cárdenas Santana	16,5	16,87	33,37
17	Karina Muñoz Águila	25	22,73	47,73
18	Loreto Donato Donato	32,5	28,67	61,17
19	Solange Marisel Mansilla Hernández(*)	34	0	34
20	Gladys Guineo Hernández (*)	21,5	0	21,5
21	Pamela Barría Crema	25	17,03	42,03

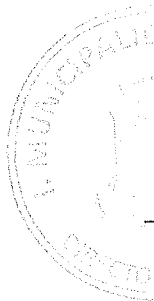
(*) No se presentaron a entrevistas.-

En virtud de los resultados anteriormente informados, el comité de selección propone al Sr. Alcalde de la Comuna de Ancud, la siguiente terna con los mayores puntajes:

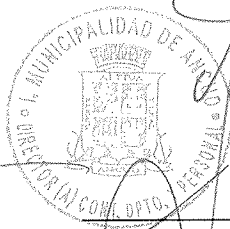
TERNA:

Cheryl Laubscher Laubscher 64,68 puntos
 Loreto Donato Donato 61,17 puntos
 Romina Barría Aguilar 60,54 puntos

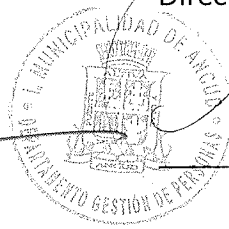
Para constancia, firman



Juan Carlos Silva Zamorano
 Directivo Grado 7° EMS.
 Director SECPLAN



Juan Ramón Millatureo Oyarzo
 Directivo Grado 7° EMS.
 Director Contabilidad, Pptto. Personal



Oscar Díaz del Campo
 Directivo Grado 7° EMS.
 Asesor Jurídico

Adriana Yáñez Oyarzún
 Jefatura Grado 9° EMS.
 Jefa Departamento Gestión Personas