



BASES CONCURSO PUBLICO DE ANTECEDENTES PARA LA CONTRATACION A HONORARIOS DE UN PROFESIONAL ABOGADO PARA EL DISPOSITIVO CASA DE ACOGIDA DE ANCUD, PROGRAMA DE ATENCION, PROTECCION Y REPARACION EN VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

1. ANTECEDENTES:

La Ilustre Municipalidad de Ancud en conjunto con el Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género (SERNAMEG), convocan a concurso público de antecedentes para la contratación a honorarios de un Profesional Abogado para la ejecución del **Programa de Atención, Protección y Reparación en VCM, Dispositivo Casa de Acogida de Ancud.**

Perfil cargo: PROFESIONAL ABOGADO

Tipo de Contrato: Honorarios.

Jornada: 15 horas semanales

Funciones: Representar judicialmente a las mujeres de la Casa de Acogida, especial y particularmente en materia penal; brindar atención jurídica (orientación, asesoría y representación en todos los casos que corresponda) a las mujeres de la Casa de Acogida y realizar las diligencias y gestiones necesarias con esos fines; participar activamente en el proceso de diagnóstico y confección de planes integrados de intervención de las mujeres; participar de las reuniones de equipo y en el análisis de los casos complejos; confeccionar los informes y registros solicitados por el SERNAMEG y/o ejecutor; reportar semanalmente a la coordinadora de la Casa de Acogida, el estado de las causas judicializadas.

Monto del Honorario Bruto: \$ 614.978 (Seiscientos catorce mil novecientos setenta y ocho pesos)

Plazo vigencia contrato: Desde el 20 de marzo al 31 de julio de 2023, prorrogable al 31 de diciembre de igual año.-

Experiencia:

- Poseer experiencia en trabajo comunitario y/o atención de personas en situación de vulnerabilidad, especialmente mujeres, considerando un abordaje integral.
- Experiencia laboral en intervención con víctimas de violencia contra la mujer.
- Poseer experiencia y conocimiento en legislación nacional, derecho penal, familia y litigación en reforma procesal penal y Tribunales de Familia.
- Conocimiento en normativa internacional.

2. ANTECEDENTES MÍNIMOS DE POSTULACION: (PARA ADMISIBILIDAD)

- Currículum Vitae.
- Fotocopia Cédula Identidad.
- Fotocopia del Título Legalizada.
- Fotocopias simples, certificados y otros antecedentes que acrediten experiencia laboral y perfeccionamiento (capacitación, diplomados, etc.)
- Declaración Jurada simple que acredite no haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones; no estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito.



3. RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

Presentar los antecedentes requeridos en formato papel, en sobre cerrado, en la Oficina de Partes de la Ilustre Municipalidad de Ancud, ubicada en calle Blanco Encalada N° 660, primer piso, **desde el día jueves 02 de marzo de 2023 y hasta el día viernes 10 de marzo de igual año, en días y horarios que se señalan: De lunes a jueves de 08:00 a 17:15, y viernes de 08:00 a 16:15 horas.**

4. ENTREVISTA PERSONAL

Se llamará a un proceso de entrevistas a todos aquellos postulantes que hayan alcanzado el puntaje mínimo para pasar a esta etapa, conforme a la pauta de evaluación curricular (23 puntos). El proceso se realizará el día miércoles 15 de marzo de 2023 y que estará a cargo de la comisión de selección, compuesta por funcionarios del municipio y del SERNAMEG y se desarrollará a través **VIDEOCONFERENCIAS**, cuya conexión se encontrará disponible en el día señalado, haciéndose entrega de la clave individual a cada uno de los seleccionados en esta etapa, quienes serán responsables del acceso a la sala virtual en la fecha y horario que el municipio fije y que será notificado oportunamente.

5. PAUTA DE EVALUACION CURRICULAR:

ITEM	CONCEPTO	Puntos	Máximo Ítem
Formación Profesional	Título profesional Abogado	10	15
	Doctorados o magíster en materias afines al cargo	5	
Capacitación	Más de 50 horas de capacitación en materias afines al cargo	10	15
	Menos de 50 pero superior a 10 horas de capacitación en materias afines al cargo	5	
	No acredita capacitación	0	
Experiencia profesional y laboral (se excluyen prácticas profesionales)	Experiencia laboral de más de 2 años en trabajo comunitario o atención de personas en situación de vulnerabilidad.	8	12
	Experiencia laboral menor de 2 años en trabajo comunitario o atención de personas en situación de vulnerabilidad.	4	
	Experiencia laboral de más de 2 años en intervención con víctimas de violencia contra la mujer.	8	12
	Experiencia laboral menor de 2 años en intervención con víctimas de violencia contra la mujer.	4	
	No acredita experiencia laboral	0	

Puntaje Máximo: 54 puntos

Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 23 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

6. ENTREVISTA PERSONAL:

Pauta para la entrevista personal de los(as) postulantes.

Aspectos a evaluar	Bueno	Regular	Malo	Ausente	Puntaje Obtenido
Comunicación Efectiva: Evalúa la virtud de escuchar y expresarse de manera clara y efectiva. (Expresión verbal y corporal; capacidad de síntesis)	10	6	3	0	
Proactividad: Evalúa la capacidad de desarrollar anticipadamente las competencias requeridas para el logro de los objetivos estratégicos del cargo. (Iniciativa en el desarrollo de acciones: Liderazgo que fomente la proactividad)	10	6	3	0	
Compromiso: Evalúa el interés y disposición de actuar en torno a los objetivos del programa. (interés y motivación por el cargo; Disposición al cambio y al perfeccionamiento continuo)	10	6	3	0	
Competencias: Evalúa las aptitudes personales para el desempeño del cargo, las que se evidenciarán mediante proceso de preguntas y respuestas. (Conocimiento de las temáticas del cargo postulado; Habilidades para el trabajo en equipo)	10	6	3	0	
Total Puntaje					

Puntaje Máximo: 40 puntos

Ponderación del Proceso entrevistas: 50% de la Evaluación Total

Consultas a: Departamento Gestión de Personas, Srta. Adriana Yáñez Oyarzun correo electrónico: adriana.yanez@muniAncud.cl.

7.- ETAPAS DEL CONCURSO

Recepción de Antecedentes	Entre el 02 al 10 de marzo de 2023
Acto de Apertura de sobres	Lunes 13 de marzo de 2023
Evaluación	Lunes 13 de marzo de 2023
Entrevistas	Miércoles 15 de marzo de 2023
Adjudicación, Notificación	A más tardar el viernes 17 de marzo 2023
Fecha Inicio Funciones	20 de marzo de 2023



CARLOS GOMEZ MIRANDA
Alcalde de la Comuna de Ancud