



BASES CONCURSO PUBLICO DE ANTECEDENTES PARA LA CONTRATACION A HONORARIOS DE UN PROFESIONAL MEDICO VETERINARIO O DE UN TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR GANADERO, PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE DESARROLLO LOCAL (PRODESAL) COMUNA DE ANCUD

1. ANTECEDENTES:

La Ilustre Municipalidad de Ancud en conjunto con el Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP), Área Ancud, convocan a concurso público de antecedentes para proveer el cargo a honorarios de un **Médico Veterinario o Técnico de Nivel Superior, por jornada completa para la ejecución del Programa de Desarrollo Local, PRODESAL** a desempeñarse en la Unidad Operativa Comunal Ancud.

Perfil cargo Técnico: MEDICO VETERINARIO o TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR GANADERO.

Tipo de Contrato: Honorarios.

Jornada: Jornada completa.

Función: Asesorías y desarrollo de contenidos de los rubros priorizados por la unidad operativa comunal, diseño y aplicación de metodologías de extensión y otros ámbitos de apoyo (sustentabilidad agroambiental, capital social)

Monto del Honorario Bruto: \$ 1.142.342.-

PERFIL DEL PROFESIONAL:

- Profesional Universitario titulado(a) de Medicina Veterinaria o Técnico de Nivel Superior Ganadero.
- Deseable experiencia en desarrollo y planificación de diseños de planes de trabajo con pequeños agricultores.
- Deseable experiencia o conocimiento en el desarrollo rural y agricultura familiar campesina (AFC) de la zona.
- Deseable experiencia en evaluación y manejos en terreno de sistemas ganaderos de la AFC.
- Deseable manejo y experiencia en mejoramiento genético, en sistemas ganaderos.
- Disponer de conocimientos y el manejo de información de los sistemas productivos, para ser articulados con lo solicitado por el SAG.
- Contar con movilización propia acreditada o con sistema de contrato que acredita esta disposición de móvil.
- Disponer de licencia de conducir al día.
- Deseable experiencia en formulación y evaluación de proyectos de fomento productivo.
- Disponer de conocimiento computacional intermedio y/o avanzado (Excel, Word, Power Point, entre otros).
- Disponer de alto nivel de compromiso, proactividad, capacidad de gestión y experiencia en trabajo en equipo.
- Contar con conocimiento del territorio local.
- Deseable manejo de los recurso hídricos.
- Contar con experiencia y conocimientos de zoonosis.
- Contar con conocimiento y/o experiencia en especificaciones técnicas de construcciones e instalaciones necesarias en sistemas productivos pecuarios.

2. ANTECEDENTES MÍNIMOS DE POSTULACION:

- Currículum Vitae.
- Fotocopia Cédula Identidad.
- Fotocopia del Título Legalizada.
- Fotocopia de Licencia de conducir al día.
- Fotocopia simple del registro de inscripción vehicular o contrato de arriendo de vehículo si no es propio, para efectos del concurso se aceptará una declaración jurada simple o carta de compromiso de arriendo de vehículo.
- Certificados que acrediten experiencia laboral con pequeños agricultores, en planificación y diseño de plantes, evaluación y manejo de terrenos de sistemas ganaderos.
- Certificados que acrediten conocimiento en desarrollo rural y agricultura familiar campesina, sistemas productivos, planificación, formulación de proyectos, zoonosis, recursos hídricos, entre otros (Cursos, talleres, seminarios, etc).
- Declaración Jurada simple que acredite no haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones; no estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Agregar a la declaración, la circunstancia de disponer de movilización propia apta para el trabajo en terreno.
- Certificado de Evaluación otorgado por el Instituto de Desarrollo Agropecuario, en el caso que el postulante prestara servicios en algún programa relacionado con INDAP (PRODESAL-PDTI) que acredite no contar con evaluaciones de desempeño negativas en otras unidades operativas. De modo contrario, declaración jurada que indique que no ha sido evaluado en estos programas por no haber trabajado antes en ellos.

3. RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

Presentar los antecedentes requeridos en formato papel, en sobre cerrado, en la Oficina de Partes de la Ilustre Municipalidad de Ancud, ubicada en calle Blanco Encalada N° 660, primer piso, desde el día jueves 25 de abril de 2024 al 02 de mayo de igual año, en días y horarios que se señalan: De lunes a jueves de 08:00 a 17:15, y viernes de 08:00 a 16:15 horas.

4. ENTREVISTA PERSONAL:

Se llamará a entrevista personal sólo a aquellos postulantes en calidad de admisibles (los que hubieren presentado todos los documentos mínimos de postulación), proceso que se realizará el día martes 07 de mayo de 2024, a partir de las 09:00 horas, en dependencias de la Dirección de Turismo y Fomento Productivo, ubicada en tercer piso de edificio municipal.

5. PROCEDIMIENTO DE EVALUACION:

Tanto el proceso de entrevistas como el de evaluación de admisibilidad y curricular, estará a cargo de una comisión integrada por funcionarios del municipio y de INDAP, compuesta por dos representantes de INDAP; la coordinadora municipal del programa PRODESAL; la directora de DITUFOP como contraparte técnica del programa y Jefa de Gestión de Personas.

A partir de esta evaluación, se conformará una terna con los postulantes que hayan obtenido las tres mayores puntuaciones; en caso de empate, se resolverá en función de las más altas puntuaciones en el ítem experiencia. En caso de no lograr conformar la terna, debido al bajo número de postulantes, se seleccionará a quien cumpla con los requisitos establecidos en el llamado a concurso.

6. PAUTA DE EVALUACION:

A.- Evaluación curricular

Aspecto a evaluar	Puntaje
Título	
Médico Veterinario	25
Técnico de Nivel Superior Ganadero	15
Experiencia laboral de trabajo en terreno con productores agrícolas	
Experiencia laboral más de 3 años	20
Experiencia laboral de 1 a 3 años	15
No posee experiencia o es menor a 1 año	5
Experiencia laboral y/o conocimiento teórico¹ acreditado en los rubros principales desarrollados por la Unidad Operativa²	
Experiencia laboral y/o conocimiento teórico en el rubro productivos desarrollado por la Unidad Operativa	25
Experiencia laboral y/o conocimiento teórico en algunos de los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	20
Experiencia laboral y/o conocimiento teórico en sólo uno de los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	15
No demuestra conocimiento práctico ni teórico en los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	0
Participación en cursos de capacitación atingentes a su especialización	
Ha participado de algún curso de capacitación en los últimos 5 años en alguno de los rubros de su especialización.	15
Ha participado de algún taller y/o seminario de capacitación en los últimos 5 años en alguno de los rubros de su especialización.	5
No ha participado de ningún curso, taller, ni seminario.	0
Conocimiento computacional	
Indica tener conocimiento de Microsoft Office (nivel usuario o superior)	15
No indica tener conocimiento de computación	0
Antecedentes de trabajos anteriores con INDAP³	
El postulante obtuvo al menos 2 evaluaciones de desempeño negativas en trabajos anteriores con INDAP	- 30
El postulante obtuvo 1 evaluación de desempeño negativa en trabajos anteriores con INDAP	-15
No se cuenta con antecedentes previos de trabajos con INDAP o con evaluaciones de desempeño negativas	0
Puntaje total	

Puntaje Máximo: 100 puntos

Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 55 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

B.- Entrevista Personal

¹ En toda la pauta se aceptarán como "Conocimiento teórico" cursos específicos y/o malla curricular correspondiente (Ej: inst. técnico).

² Cuando la U.O. desarrolle un sólo rubro, si el Jefe Técnico acredita conocimiento técnico y/o experiencia práctica en dicho rubro, la evaluación corresponderá a 25 puntos.

³ Se debe respaldar con documentos oficiales y objetivos que hayan analizado el desempeño del postulante (Ej: Evaluación de Desempeño PRODESAL)

Pauta para la entrevista personal de los(as) postulantes.

Aspectos a evaluar	Bueno	Regular	Malo	Ausente	Puntaje obtenido
Conocimiento de los programas y funciones de INDAP y del PRODESAL.	10	6	3	0	
Conocimiento Técnico en los rubros desarrollados en los principales rubros desarrollados por la Unidad Operativa (preguntas que deberá preparar INDAP).	15	10	5	0	
Conocimiento de la Comuna (preguntas que deberá preparar preferentemente el Municipio).	15	10	5	0	
Manejo computacional (se podrá preparar una pequeña prueba para ser tomada previo a la entrevista).	10	6	3	0	
Evaluación de aspectos como: personalidad, expresión oral y capacidad de síntesis.	20	13	6	0	
Conocimiento práctico en planificación y seguimiento, formulación de proyectos.	15	10	5	0	
Otros que defina la comisión (vocación de trabajo con agricultura familiar campesina, disposición para residir en la comuna, etc.).	15	10	5	0	
Puntaje total					

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

Consultas a: Departamento Gestión de Personas, Srta. Adriana Yáñez Oyarzun correo electrónico: adriana.yanez@muniancud.cl.

7. ETAPAS DEL CONCURSO

Recepción de Antecedentes	Entre el 25/04/2024 al 02/05/2024
Acto de Apertura de sobres	Viernes 03/05/2024
Evaluación	Viernes 03/05/2024
Notificación a entrevistas	04/05/2024 y 06/05/2024
Entrevistas	Martes 07/05/2024
Adjudicación, Notificación	A más tardar el jueves 09/05/2024
Fecha Inicio Funciones	13/05/2024



CARLOS GOMEZ MIRANDA
Alcalde de la Comuna de Ancud