

BASES CONCURSO PUBLICO PARA LA CONTRATACION DE UN PROFESIONAL PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE DESARROLLO TERRITORIAL INDÍGENA (PDTI) COMUNA DE ANCUD.

ANTECEDENTES

El Programa de Desarrollo Territorial Indígena (PDTI) es un instrumento que el INDAP pone a disposición de los pueblos originarios, comprendiendo a sus familias, las comunidades o cualquier otra forma de organización, que desarrollan actividades silvoagropecuarias y/o actividades conexas en el territorio rural, que tengan necesidades de mejorar o mantener sus sistemas productivos y/o desarrollar nuevos emprendimientos y/o negocios en sus territorios.

Su objetivo es fortalecer las distintas estrategias de la economía de los pueblos originarios, comprendiendo a sus familias, las comunidades o cualquier otra forma de organización, en base a las actividades silvoagropecuarias y conexas, de acuerdo con su propia visión de desarrollo.

En este contexto, la Municipalidad de Ancud, ha generado un convenio con INDAP, conformando una unidad operativa constituida por familias de pequeños (as) productores (as) agrícolas o campesinos (as) de la comuna. La Ilustre Municipalidad de Ancud en el marco de la ejecución del programa de desarrollo territorial indígena (PDTI) cuenta con una Unidad Operativa constituida por 257 familias de pequeños(as) productores(as) agrícolas o campesinos(as) de la comuna, para lo cual, requiere la contratación de un Profesional titulado de las ciencias agropecuarias cuya selección y contratación se indican en las normas técnicas y procedimiento operativos del programa PDTI y los presentes Términos Técnicos de Referencia.

OBJETIVO:

La Ilustre Municipalidad de Ancud en conjunto con el Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP); Área Ancud, convoca a Concurso Público de Antecedentes, para la contratación a honorarios, de un profesional del área silvoagropecuaria para la ejecución del PROGRAMA DE DESARROLLO TERRITORIAL INDÍGENA, PDTI, COMUNA DE ANCUD.

Tipo de Contrato: Honorarios, Jornada Completa

Perfil profesional: Ingeniero Agrónomo; Ingeniero en Ejecución Agrícola; Ingeniero Agrícola o Ganadero; Agrícola o Pecuario; *otro perfil profesional relacionado con la pequeña agricultura.*

Plazo vigencia contrato: Desde la fecha de asunción al cargo y hasta el 31 de diciembre de 2026, pudiendo la Ilustre Municipalidad de Ancud, aumentar el plazo de vigencia del respectivo contrato.

Renta bruta: \$1.818.023.-

PERFIL DEL CARGO

- Profesional Universitario titulado de Ingeniero Agrónomo o Ingeniero en Ejecución Agrícola, Ingeniero Agrícola o Ganadero; Agrícola o Pecuario u otros ligados a la pequeña agricultura.
- Tener conocimientos teóricos y prácticos sobre los principales rubros desarrollados por la Unidad Operativa, así como también en metodologías de Planificación y de Formulación de proyectos productivos. (Acreditable con malla curricular o certificados de cursos).
- Experiencia demostrable en trabajos de fomento productivo y/o desarrollo rural y relación con pequeños agricultores programas de INDAP.
- Con experiencia de trabajo con Comunidades Indígenas, además de conocimiento general, del contexto jurídico que envuelve a los pueblos originarios (Ley Indígena, Convenio 169, entre otros).

CARACTERISTICAS ESPECIALES QUE DEBE CUMPLIR EL (LA) PROFESIONAL QUE ASUMA EL CARGO

1.- Experiencia Laboral deseable y/o conocimientos técnicos o capacitaciones atingentes en los siguientes rubros; hortalizas al aire libre y/o bajo plástico, cultivos anuales (principalmente papa, ajo), ganadería menor y mayor (principalmente producción bovina, ovina, porcina, avícola), artesanías, turismo rural y comunitario, frutales menores, apicultura y conservación de recursos naturales.

- Conocimientos en infraestructuras rurales tales como: invernaderos tipo nave, construcción de instalaciones agrícolas, ganaderas y otras tecnologías.
- Conocimientos en cultivos tradicionales, hortalizas, Frutales Menores
- Conocimientos en Ganadería menor y mayor.

2.- Experiencia Laboral deseable y/o conocimientos o capacitaciones atingentes acreditados en:

- Trabajo con pequeños productores agrícolas y/o comunidades indígenas.
- Conocimiento teórico o práctico en metodologías de extensión agrícola, planificación y gestión predial.
- Conocimiento teórico o práctico en la formulación de proyectos productivos.
- Conocimiento teórico o práctico de Sustentabilidad agroambiental y Desarrollo Organizacional.
- Conocimiento computacional a nivel de usuario.

3.- Deseable experiencia demostrable de trabajo de fomento productivo y/o desarrollo rural con pequeños agricultores y familias Mapuches/Huilliches y/o pueblos originarios.

4.- Deseable contar con conocimientos de manejo de pueblos originarios como Convenio 169 de la OIT, Ley Indígena y de elementos básicos que componen las creencias y cosmovisión Mapuche/Huilliche.

5.- Estar Inscrito como operador del programa SIRSD o manifestar voluntad de cumplir este requisito a la brevedad, si resulta seleccionado.

OTRAS CARACTERISTICAS DEL PERFIL

- Alto nivel de compromiso, proactividad, capacidad de gestión, trabajo en equipo multidisciplinario.
- Dedicación exclusiva para el cargo.
- Disponibilidad inmediata.
- Conocimiento Microsoft Office.
- Conocimientos geográfico y productivo de la comuna y funcionamiento de la Institucionalidad público y privado de fomento.
- No estar ejerciendo algún cargo público.

REQUISITOS DE ADMISIBILIDAD: (Antecedentes mínimos de postulación)

1. Certificado de Título profesional, copia autenticada ante notario. Si el certificado de título cuenta con código electrónico de verificación, no será necesario autenticarlo ante notario.
2. Currículum Ciego (según formato INDAP)
3. Malla Curricular del título presentado.
4. Fotocopia cédula de identidad por ambos lados.
5. Certificados de experiencia (acreditable con certificado del mandante) en el ámbito silvoagropecuario en el apoyo a la agricultura familiar campesina en los rubros ovinos, bovinos, cultivos, hortalizas bajo plástico y al aire libre, frutales menores y mayores, sistemas de riego, Apícola, Turismo, Agroecología, conocimiento y trabajo con comunidades indígenas y experiencia en sustentabilidad agroambiental y desarrollo organizacional, planificación, gestión predial y desarrollo de emprendimientos productivos.
6. Declaración jurada simple o certificados del mandante en formulación de proyectos productivos.
7. Fotocopia de cursos, talleres, seminarios u otros.
8. Certificado de antecedentes.
9. Fotocopia de Licencia de conducir al día. (Clase B)
10. Declaración Jurada simple que señale disponer de movilización apta para el trabajo en terreno. (certificado de dominio o contrato de arriendo)
11. Declaración jurada simple que acredite no haber cesado en cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente o por medida disciplinaria; no encontrarse inhabilitado o suspendido para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni haber sido condenado o procesado por crimen o simple delito, además de no estar afecto a ninguna de las inhabilidades previstas en el artículo 56 de la Ley N° 18.575 sobre Probidad Administrativa.
12. Certificado de Evaluación otorgado por el Instituto de Desarrollo Agropecuario, en el caso que el postulante haya prestado servicios en algún programa relacionado con INDAP (PRODESAL-PDTI u otros).
13. Registro de inhabilidades. Certificado de Inhabilidades por maltrato relevante, certificado de Inhabilidades por Violencia Intrafamiliar (VIF) y certificado de inhabilidades para trabajar con menores.

MODALIDAD DEL CONCURSO

En el proceso se constará de 2 etapas sucesivas y excluyentes:

Etapas 1: Evaluación Técnica y/o curricular; 50% de la ponderación total. Se requiere obtener al menos 60 puntos para pasar a la Etapa 2.

Etapas 2: Entrevista personal; 50% de la ponderación total.

Cada etapa se desarrollará de manera independiente, por lo tanto, aquellos postulantes que no cumplan con lo solicitado en las presentes bases serán descartados y no continuarán el proceso de evaluación.

COMITÉ DE SELECCIÓN

Compuesta por:

- Representantes INDAP.
- Representantes Ilustre Municipalidad de Ancud.
- Representantes mesa de coordinación.

PAUTA DE EVALUACION:

Ingeniero Agrónomo; Ingeniero en Ejecución Agrícola; Ingeniero Agrícola o Ganadero; *otro perfil profesional relacionado con la pequeña agricultura.*

A.- Evaluación curricular

a) Profesional titulado del ámbito Silvoagropecuario	Puntaje
Profesional titulado Ingeniero Agrónomo	15
Profesional titulado en el ámbito silvoagropecuario, Ing. En ejecución Agrícola; Ingeniero Agrícola o ganadero y otros.	5
b) Experiencia laboral de trabajo en terreno con Pequeños Productores Agrícolas (PPA).	
Posee más de 3 años de experiencia laboral en terreno con pequeños productores agrícolas en el ámbito silvoagropecuario	20
Posee al menos de 3 años de experiencia laboral en terreno con pequeños productores agrícolas en el ámbito silvoagropecuario	15
Posee menos 3 años de experiencia laboral en terreno en el ámbito silvoagropecuario	10
No posee experiencia laboral en el ámbito silvoagropecuario.	0
c) Experiencia laboral y/o conocimiento técnico acreditado en los rubros principales desarrollados por la Unidad Operativa Comunal (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc.)	
Experiencia laboral acreditada en al menos tres de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal.	20
Experiencia laboral acreditada en dos de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal.	15
Experiencia laboral en sólo uno de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal.	10
Solo demuestra conocimiento teórico de principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal.	5
No demuestra conocimiento teórico práctico en ninguna de los rubros de la unidad operativa	0
d) Conocimiento teórico y/o práctico en los temas de planificación, gestión predial y desarrollo de emprendimientos productivos, desarrollo organizacional, ámbito social, temas indígenas (cosmovisión Mapuche/Huilliche, Convenio 169, conocimientos en temas indígenas) territorio SIPAM, Agroecología, Manejo integrado de cuencas, otros similares. (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc)	
Demuestra conocimiento teórico y práctico en temas señalados.	10
Demuestra conocimiento teórico o práctico en temas señalados.	5
No demuestra conocimientos en los temas señalados.	0
e) Conocimiento teórico y/o práctico en formulación de proyectos productivos (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc)	
Ha formulado proyectos de tipo productivo en los últimos 3 años.	15
Sólo demuestra conocimiento teórico en formulación de proyectos.	10
No demuestra conocimiento teórico ni práctico en formulación de proyectos productivos	0
f) Conocimiento computacional. (Verificadores: certificados de cursos, diplomas o prueba práctica de 15 minutos presenciales)	
Indica tener conocimiento de Microsoft Office (nivel intermedio o avanzado)	10
Indicar conocimiento en Software autocad y software Irricad	5
No indica tener conocimiento de computación.	0
Disponibilidad de movilización a tiempo completo	
Cuenta con movilización a tiempo completo para trabajo en terreno	10
No cuenta con movilización a tiempo completo para trabajo en terreno	0
Antecedentes de trabajos anteriores con INDAP	
El postulante obtuvo al menos 2 evaluaciones de desempeño negativas en trabajos anteriores con INDAP	-35

El postulante obtuvo 1 evaluación de desempeño negativa en trabajos anteriores con INDAP	-15
No se cuenta con antecedentes previos de trabajos con INDAP o con evaluaciones de desempeño negativas	0
NOTA FINAL	

Puntaje Máximo: 100 puntos

Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 60 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

B.- Entrevista Personal

Pauta para la entrevista personal de los(as) postulantes.

Aspectos a evaluar	Bueno	Regular	Malo	Ausente	Puntaje obtenido
Conocimiento de los programas y funciones de INDAP y del PDTI	10	6	3	0	
Conocimiento Técnico en los rubros desarrollados en los principales rubros desarrollados por la Unidad Operativa (preguntas que deberá preparar INDAP).	15	10	5	0	
Conocimiento de la Comuna (preguntas que deberá preparar preferentemente el Municipio).	15	10	5	0	
Manejo computacional (se podrá preparar una pequeña prueba para ser tomada previo a la entrevista).	10	6	3	0	
Evaluación de aspectos como: personalidad, expresión oral y capacidad de síntesis.	20	13	6	0	
Conocimiento práctico en planificación y seguimiento, formulación de proyectos.	15	10	5	0	
Otros que defina la comisión (vocación de trabajo con agricultura familiar campesina, disposición para residir en la comuna, etc.).	15	10	5	0	
Puntaje total					

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

CONSULTAS:

Las consultas se podrán realizar a la Agencia de Área INDAP, Ancud, al correo rrojasj@indap.cl o al correo **Departamento Gestión de Personas**, Srta. Adriana Yáñez Oyarzun correo electrónico: adriana.yanez@muniAncud.cl. Mayores antecedentes y Norma Técnicas del Programa en el sitio Web: www.indap.gob.cl/pdti.

ETAPAS DEL CONCURSO

ETAPAS	PLAZOS
Fecha de Publicación	03 de julio de 2026
Inicio recepción de Antecedentes	03 de julio de 2026
Cierre recepción de Antecedentes	09 de julio de 2026
Evaluación Administrativa y Curricular	10 de julio de 2026
Entrevista Personal a preseleccionados	13 de julio de 2026
Comunicación de Resultados	Una vez ratificado por INDAP
Asunción de Funciones	Una vez ratificado por INDAP



Andrés Ojeda
ANDRES OJEDA CARE
Alcalde de la Comuna de Ancud